

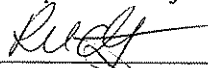
SASKAŅOTS:  
Ventspils pilsētas domes priekšsēdētājs:

\_\_\_\_\_ /A.Lembergs/

Ventspilī, 2005.gada \_\_\_\_\_

57.  
APSTIPRINĀTS:  
09.03.2005. Ventspils Augstskolas Senāta sēdē

Senāta priekšsēdētāja:

 /V.Rudziša/

Ventspilī, 2005.gada 9. martā

## **VENTSPILS AUGSTSKOLAS PERSONĀLA DARBA STIMULĒŠANAS UN MATERIĀLĀS PAMUDINĀŠANAS NOLIKUMS**

Nemot vērā atbilstošās LR Darba likumdošanas normas Ventspils Augstskola izveido sekojošu Ventspils Augstskolas darbinieku darba stimulēšanas un materiālās pamudināšanas sistēmu:

1. Personāla darba stimulēšana vai materiālā pamudināšana (prēmēšana) piemērojama, ja konkrētās (o) personas (u) darbība raksturojama ar vismaz vienu no zemāk uzskaitītajām pazīmēm:
  - 1.1. uzcītība darbā, augsti darba rādītāji, nevainojami padarīts darbs vai tā posms;
  - 1.2. nenormēts darba laiks vai paplašināts pienākumu loks, kuru kvalitatīvai izpildei nepieciešams pārsniegt 40 stundu darba nedēļu;
  - 1.3. darba laiks ir normēts, taču pēc administrācijas lūguma persona labprātīgi veic (veikusi) uzdevumu (us) ārpus darba laika;
  - 1.4. papildus darba pienākumu vai uzdevumu izpilde (kā vienreizēja tā regulāra), kura neietilpst personas tiešos darba pienākumos;
  - 1.5. otras augstākās izglītības iegūšana, maģistra vai doktora grāda iegūšana, pie nosacījuma, ka darba devējs nav kompensējis mācību maksu, un mācību profils iepriekš saskaņots ar darba devēju;
  - 1.6. persona sasniegusi nozīmīgu dzīves jubileju, t.i. sasniegto gadu skaitļa pēdējais cipars ir „0” (sākot no 30 gadiem);
  - 1.7. personas darba stāžs Ventspils Augstskolā sasniedzis nozīmīgu gada skaitli, kura pēdējais cipars ir „0”;
  - 1.8. materiālo pamudinājumu paredz darba līgums.
2. Ventspils Augstskola šī nolikuma 1.punktā minētajos gadījumos prēmiju nepiešķir, ja persona pēdējā gada laikā disciplināri sodīta vai tā radījusi materiālos zaudējumus Ventspils Augstskolai.
3. Personu darba stimulēšanas vai materiālās pamudināšanas formas:
  - 3.1. Ventspils Augstskolas Atzinības raksts;
  - 3.2. personas izvirzīšana valsts vai Ventspils pilsētas pašvaldības apbalvojuma piešķiršanai;

- 3.3. materiāls pamudinājums apjomā, kas nepārsniedz prēmējamās personas pēdējo sešu mēnešu vidējo mēneša izpeļņu.
4. Ierosināt stimulēt personas darbu vai ierosināt materiāli pamudināt ir tiesīgs Ventpils Augstskolas rektors, prorektori, fakultāšu domes un institūtu padomes.
5. Šī nolikuma 3.punktā minētās darba stimulēšanas vai materiālās pamudināšanas formas realizē sekojoši:
  - 5.1. Šī nolikuma 3.1. un 3.2.punktos noteiktās – ar Ventpils Augstskolas Senāta lēmumu;
  - 5.2. Šī nolikuma 3.3.punktā noteikto – ar Ventpils Augstskolas rektora vai prorektora administratīvajos un finanšu jautājumos rīkojumu.