

Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 06-88
Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-27
Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-37
Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-94
Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 08-01
Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 08-85

VENTSPILS AUGSTSKOLAS DARBA SAMAKSAS NOLIKUMS

1. Vispārīgie noteikumi

1.1. Šis nolikums reglamentē kārtību, kādā tiek noteikta darba samaksa Ventspils Augstskolas (VeA) personālam.

1.2. Šis nolikums balstās uz:

1.2.1. LR Augstskolu likumu;

1.2.2. LR Darba likumu;

1.2.3. LR Ministru kabineta 24.08.2004. noteikumiem Nr.746 "Pedagogu darba samaksas noteikumi";

1.2.4. LR Ministru kabineta noteikumiem par amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasificēšanas kārtību valsts tiešās pārvaldes iestādēs

Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-37.

1.3. Šī nolikuma galvenie mērķi ir:

1.3.1. izveidot Ventspils Augstskolā vienotu Darba samaksas sistēmu, panākot personāla darba samaksas līdzsvarotību un konkurētspēju darba tirgū;

1.3.2. nodrošināt salīdzināmu atalgojumu par vienādu darba apjomu, kvalitāti, amatu un atbildības līmeni.

1.3.3. veicināt akadēmiskā personāla profesionālo izaugsmi un pašapliecināšanos jeb pašrealizēšanos.

2. VeA akadēmiskā personāla darba samaksa

2.1. Šī nolikuma izpratnē VeA ir šādi akadēmiskie amati, kas veido VeA akadēmisko personālu:

2.1.1. profesors;

2.1.2. asociētais profesors;

2.1.3. docents;

2.1.4. vadošais pētnieks;

2.1.5. lektors;

2.1.6. pētnieks;

2.1.7. asistents;

2.1.8. rektors vai rektors-profesors, vai rektors-asociētais profesors;

2.1.9. prorektors vai prorektors-profesors, vai prorektors-asociētais profesors, vai prorektors-docents, vai prorektors-lektors;

2.1.10. dekāns vai dekāns-profesors, vai dekāns-asociētais profesors, vai dekāns-docents, vai dekāns-lektors;

2.1.11. prodekāns vai prodekāns-profesors, vai prodekāns-asociētais profesors, vai prodekāns-docents, vai prodekāns-lektors vai prodekāns-asistents.

2.2. Nosakot darba samaksu personām, kas ieņem VeA akadēmiskos amatus, vadās pēc šādiem principiem:

2.2.1. Katru gadu VeA Senāts, vadoties no VeA finansiālajām iespējām katram akadēmiskajam amatam, izņemot vadošos pētniekus un pētniekus, nosaka maksimālo amatalgu. Visu akadēmisko amatu maksimālās amatalgas ir piesaistītas maksimālajai profesora amatalgai, atbilstoši 2.2.4.punktā noteiktajām sakarībām.

2.2.2. Akadēmisko amatu, izņemot vadošos pētniekus un pētniekus, maksimālās amatalgas, veidojas no šādām komponentēm:

2.2.2.1. samaksa par auditoriju darba nodrošināšanu, kas ietver gatavošanos nodarbībām, lekcijas, seminārus, praktiskās nodarbības, laboratorijas darbus, kolokvijus, konsultācijas, studentu patstāvīgā darba organizēšanu un kontroli, studiju kursu gala pārbaudījumu organizēšanu un vērtēšanu;

2.2.2.2. samaksa par metodisko darbu un citiem ar studiju procesu saistītiem pienākumiem (skat. Pielikumu Nr.1);

Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-27.

2.2.2.3. samaksa par zinātniskās pētniecības darba veikšanu darbs (skat. Pielikumu Nr.2).

2.2.3. Nosakot 2.2.2.punktā minēto darbinieku amatalgas daļu atbilstoši 2.2.2.2. un 2.2.2.3.punktiem, vērā tiek ņemti tikai tie darbi, par kuriem attiecīgais darbinieks jau nesāņem atalgojumu no citiem avotiem.

2.2.3.1. Tiek noteikts, ka auditoriju darbu nedrīkst aizstāt ar zinātnisko darbu vai citiem pienākumiem, bet zinātnisko darbu vai citus pienākumus ar auditoriju darbu aizstāt drīkst 50% apmērā no zinātniskā darba un citiem pienākumiem kopumā.

Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 06-88

2.2.4. Atsevišķiem akadēmiskajiem amatiem, izņemot vadošos pētniekus un pētniekus, maksimālā amatalga ir piesaistīta maksimālajai profesora amatalgai, atbilstoši sekojošajā tabulā norādītajām procentuālajām attiecībām katrai no 2.2.2.punktā minētajām amata ietvaros veicamo darbu komponentēm un visam amatam kopumā:

Akadēmiskais amats	Darba samaksas vērtējums procentos no maksimālās profesora amatalgas					Auditoriju nodarb. norma (akadēmiskās stundas) ¹	
	Administra- tīvais darbs	Auditoriju darba nodrošināšana	Zinātniskais darbs (Pielikums Nr.2)	Citi Pienākumi (Pielikums Nr.1)	Kopā	Kontaktstundas nedēļā (lekcijas, semināri, praktiskās nodarbības, laboratorijas darbi)	Konsultācijas nedēļā ² *
Profesors	0	50,00	25,00	25,00	100,00	6	2

¹ Nepilna laika studiju programmās strādājošajiem docētājiem, aprēķinot kontaktstundu skaitu, tiek piemērots koeficients 0,5. (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-27)

² (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 08-01)

* Ja darbiniekam noteikto konaktstundu skaits nedēļā ir vienāds vai lielāks par 50% no attiecīgajam akadēmiskajam amatam noteiktā maksimālā kontaktstundu skaita nedēļā, tad konsultāciju skaitam tiek piemērots koeficients 1, ja darbiniekam noteikto konaktstundu skaits nedēļā ir mazāks par 50% no attiecīgajam akadēmiskajam amatam noteiktā maksimālā kontaktstundu skaita nedēļā, tad konsultāciju skaitam tiek piemērots koeficients 0,5. (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 08-01)

Asociētais profesors	0	44,00	16,00	20,00	80,00	8	2
Docents	0	41,60	12,80	9,60	64,00	10	2
Lektors ¹	0	38,4	7,68	5,12	51,20	12	2
Asistents	0	32,77	4,10	4,10	40,96	14	2
Rektors	100,00	0	16,00	20,00	136,00	0	2
Rektors - profesors	100,00	50,00	25,00	25,00	200,00	6	2
Rektors - asociētais profesors	100,00	44,00	16,00	20,00	180,00	8	2
Prorektors	83,33	0	0,00	20,00	103,33	0	0
Prorektors - profesors	83,33	50,00	25,00	25,00	183,33	6	2
Prorektors - asociētais profesors	83,33	44,00	16,00	20,00	163,33	8	2
Prorektors - docents	83,33	41,60	12,80	9,60	147,33	10	2
Prorektors - lektors	83,33	33,28	7,68	10,24	134,53	12	2
Dekāns	66,67	0	7,68	10,24	84,59	0	0
Dekāns - profesors	66,67	50,00	25,00	25,00	166,67	6	2
Dekāns - asociētais profesors	66,67	44,00	16,00	20,00	146,67	8	2
Dekāns - docents	66,67	41,60	12,80	9,60	130,67	10	2
Dekāns - lektors	66,67	33,28	7,68	10,24	117,87	12	2
Prodekāns	53,33	0	4,10	4,10	61,53	0	0
Prodekāns - profesors	53,33	50,00	25,00	25,00	153,33	6	2
Prodekāns - asociētais profesors	53,33	44,00	16,00	20,00	133,33	8	2
Prodekāns - docents	53,33	41,60	12,80	9,60	117,33	10	2
Prodekāns - lektors	53,33	33,28	7,68	10,24	104,53	12	2
Prodekāns - asistents	53,33	32,77	4,10	4,10	94,29	14	2

Šajā tabulā norādītie procentuālie lielumi ir maksimālie lielumi, kuri ir pielietojami amatalgas noteikšanā, ja persona, kas ieņem amatu ir izpildījusi VeA Senāta noteiktus kritērijus.

2.2.5. Kārtējā kalendārā gada akadēmisko amatu amatalgas tiek apstiprinātas VeA Senātā pēc priekšlikumiem, kurus iesniedz:

2.2.5.1. par fakultāšu mācībspēkiem un prodekāniem - attiecīgās fakultātes dekāns;

2.2.5.2. par fakultāšu dekāniem – mācību prorektors kopā ar tās katedras vadītāju, kurā dekāns ir ievēlēts kā docētājs;

2.2.5.3. par prorektoriem – rektors kopā ar tās fakultātes dekānu, kurā prorektors ir ievēlēts kā docētājs;

2.2.5.4. par rektoru – Satversmes sapulces priekšsēdētājs kopā ar tās fakultātes dekānu, kurā rektors ir ievēlēts kā docētājs.

2.2.6. Darba samaksas principi VeA akadēmiskajam personālam ir sekojoši:

2.2.6.1. Kārtējā gada janvārī darba samaksa tiek veikta atbilstoši rudens semestrī noteiktajai amatalgai.

2.2.6.2. Sākot ar kārtējā gada februāri darba samaksa tiek veikta atbilstoši noteiktajai konkrētā semestra amatalgai. Lai nodrošinātu akadēmiskā personāla atalgojumiem paredzēto līdzekļu racionālu izmantošanu, samaksa par komponentē „Citi pienākumi” ietilpstošo kursa,

46
bakalaura, kvalifikācijas un maģistra darbu vadīšanu un recenzēšanu laika posmā no kārtējā gada februāra līdz septembrim (ieskaitot) tiek veikta 60% apmērā no kopējās par šī darba veikšanu izmaksājamās summas. Septembrī tiek apkopota informācija par kursa, bakalaura, kvalifikācijas un maģistra darbu aizstāvēšanas rezultātiem un akadēmiskā personāla pārstāvjiem tiek veikta amatalgas koriģēšana atbilstoši tam, cik no viņa vadītajiem kursa, bakalaura, kvalifikācijas un maģistra darbiem ir sekmīgi aizstāvēti, vienlaicīgi veicot arī izmaksājamās darba samaksas pārrēķinu par laika periodu no kārtējā gada februāra līdz nākamā kalendārā gada janvārim (ieskaitot).

2.2.7. Lai veicinātu augsti kvalificēta akadēmiskā personāla piesaisti VeA, papildus saskaņā ar šī nolikuma 2.2.4. punktu noteiktajai amatalgai, šādiem VeA akadēmiskā personāla pārstāvjiem: profesors (ja personai ir doktora grāds un VeA ir pamatievēlēšanas vieta), asociētais profesors (ja personai ir doktora grāds un VeA ir pamatievēlēšanas vieta), docents (ja personai ir doktora grāds un VeA ir pamatievēlēšanas vieta), rektors (ar to šī punkta ietvaros saprotot visus punktā 2.1.9. uzskaitītos amatu veidus), prorektors (ar to šī punkta ietvaros saprotot visus punktā 2.1.10. uzskaitītos amatu veidus) un dekāns (ar to šī punkta ietvaros saprotot visus punktā 2.1.11. uzskaitītos amatu veidus), tiek noteikts papildus atalgojums, kas tiek izmaksāts no Ventspils pašvaldības piešķirtā finansējuma. Šis papildus atalgojums ietilpst konkrētās personas amatalgā un tiek noteikts atbilstoši amatalgai, kas noteikta saskaņā ar šī nolikuma 2.2.4.punktu:

Amatalga procentos no atbilstošā amata maksimālās amatalgas, kas noteikta saskaņā ar šī nolikuma 2.2.4.punktu	Papildus atalgojums, % no max
No 50 līdz 74	50
No 75 līdz 89	75
90 un vairāk	100

2007.gadā maksimālais papildus atalgojums ir noteikts šī nolikuma 4.pielikumā un tas katru nākamo gadu tiek indeksēts atbilstoši iepriekšējā kalendārā gada inflācijas (patēriņu cenu pieauguma) līmenim.

(Jaunā redakcijā, kas apstiprināta ar VeA Senāta lēmumu Nr.07-37.

2.2.8. Vadošajiem pētniekiem un pētniekiem darba samaksa tiek izmaksāta no atbilstošās struktūrvienības piesaistītajiem līdzekļiem.

3. VeA vispārējā personāla darba samaksa

3.1. VeA vispārējais personāls atbilstoši veicamā darba sarežģītībai un atbildības līmenim tiek iedalīts kategorijās atbilstoši šī nolikuma pielikumam Nr.3.

3.2. VeA vispārējam personālam atalgojuma apmērs tiek noteikts pēc šādiem principiem:

3.2.1. A kategorijā ietilpstošajam personālam: minimālais atalgojums ir ekvivalents valstī noteiktajai minimālajai docenta darba samaksai;

3.2.2. B kategorijā ietilpstošajam personālam: minimālais atalgojums ir ekvivalents valstī noteiktajai minimālajai lektora darba samaksai;

3.2.3. C kategorijā ietilpstošajam personālam: minimālais atalgojums ir ekvivalents valstī noteiktajai minimālajai asistenta darba samaksai;

3.2.4. D kategorijā ietilpstošajam personālam atalgojums ir ekvivalents ar 0.8 x minimālais atalgojums C kategorijā ietilpstošajiem darbiniekiem;

3.2.5. E kategorijā ietilpstošajam personālam atalgojums ir ekvivalents ar 0.8 x minimālais atalgojums D kategorijā ietilpstošajiem darbiniekiem;

3.2.6. F kategorijā ietilpstošajiem darbiniekiem atalgojums tiek noteikts atbilstoši valstī noteiktajai minimālajai algai.

3.3. Lai veicinātu VeA vispārējā personāla izaugsmi un augsti kvalificētu darbinieku piesaisti, atsevišķām VeA vispārējā personāla amata kategorijām var noteikt augstāku atalgojuma līmeni atkarībā no darbinieka izglītības līmeņa:

3.3.1. darbiniekam ar maģistra grādu – attiecīgās kategorijas minimālais atalgojums + 10%;

3.3.2. darbiniekam ar doktora grādu – attiecīgās kategorijas minimālais atalgojums + 20%.

4. Piemaksu noteikšana VeA personālam

4.1. Piemaksas pie atalgojuma VeA personālam tiek noteiktas ar VeA rektora (prorektora) rīkojumu atbilstoši VeA Senātā apstiprinātajam kārtējā gada budžetam.

4.2. Piemaksas VeA personālam var noteikt par:

4.2.1. amata pienākumu pildīšanu paaugstinātas darba intensitātes apstākļos, ja paredzams, ka turpmākajā laika posmā būs jāveic:

4.2.1.1. ārkārtēji un neparedzēti uzdevumi īsā termiņā, kas rada papildus slodzi;

4.2.1.2. plānotie uzdevumi saīsinātā termiņā;

4.2.1.3. citas augstskolas vadības noteiktas funkcijas vai uzdevumi papildus amata aprakstā noteiktajam;

4.2.2. papildus pienākumu veikšanu;

4.2.3. prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata (darba) pienākumiem.

4.3. Punktos 4.2.1. un 4.2.2. minētajos gadījumos piemaksa tiek noteikta līdz 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā.

4.4. Punktā 4.2.3. minētajos gadījumos piemaksa tiek noteikta līdz 40% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēra un noteiktās piemaksas apmērs nedrīkst pārsniegt prombūtnē esoša darbinieka vai vakantā amata mēnešalgu.

Senāta priekšsēdētāja

V.Rudziša

KOPIJAS:

3 – prorektoriem;

1 – galvenai ekonomistei;

1 – personāldaļas vadītājam.

METODISKAIS DARBS UN PĀRĒJIE AR STUDIJU PROCESU SAISTĪTIE PIENĀKUMI
(izteikti punktos gadā):

Akadēmiskais amats	Pārējais studiju darbs jeb citi pienākumi, tai skaitā metodiskais darbs: gadā nepieciešamais punktu skaits maksimālajam atalgojumam / procentuāli no gada kopējās akad.likmes.	
Profesors	250	25%
Asoc.profesors	250	25%
Docents	150	15%
Lektors	100	10% ¹
Asistents	100	10%

N.p.k.	Studiju darba veids	Punkti
1. *	Kursa (studiju) darba vai kursa projekta vadīšana, ja kursa darbs fiksēts kā atsevišķs kurss studiju plānā recenzēšana	7 punkti par 1 studentu 1 punkts par 1 studentu
2. *	Bakalaura darba / diplomdarba vadīšana recenzēšana	21 punkts par 1 studentu 3 punkti par 1 studentu
3. *	Maģistra darba vadīšana recenzēšana	35 punkti par 1 studentu 5 punkti par 1 studentu
4. *	Kvalifikācijas darba vadīšana recenzēšana	21 punkts par 1 studentu 3 punkti par 1 studentu
5. **	Ar docēto priekšmetu saistītu pasākumu organizēšana ārpus nodarbību laika (ekskursijas uz uzņēmumiem/organizācijām; radošie pasākumi, konkursi, tikšanās, u.t.t. jeb neapmaksātie projekti, ko organizē docētājs; potenciālo studentu piesaistes pasākumi - VeA prezentācijas skolās, pulciņu organizēšana vidusskolēniem u.tml., ja tie netiek apmaksāti no citiem avotiem. Maksimāli iegūstamais punktu skaits par šo studiju darba veidu profesoriem, asociētiem profesoriem un docentiem ir 50 punkti, bet lektoriem un asistentiem 30 punkti) ²	5-10 punkti par vienu projektu
6. **	Iestājpārbaudījumu sagatavošana Iestājpārbaudījumu darbu vērtēšana	5 punkti par 1 variantu; 1 punkts par 1 darbu vai 0,1 punkts par darbu testa veidā
7. **	Darbs noslēguma pārbaudes komisijās: - Komisijas priekšsēdētājam	0,75 punkti par 1

¹ Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 06-88

² Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 08-85

	- Komisijas loceklim - Komisijas sekretāram Noslēguma pārbaudījumu sagatavošana Noslēguma pārbaudījuma vērtēšana (ja nav komisijas loceklis)	49 studentu 0,5 punkti par 1 studentu * 0,75 punkti par 1 studentu līdz 50 punktiem par 1 variantu 0,3 punkti par 1 jautājumu 1 studentam – no 2008.gada
8.	Darbs Uzņemšanas komisijā: - Komisijas priekšsēdētājam - Komisijas loceklim	40 punkti ... 20 punkti
9.**	Ar studiju darbu un tā organizēšanu saistīto no citiem avotiem neapmaksāto semināru: - gatavošana, vadīšana - dalība seminārā ar prezentāciju - dalība seminārā	25 punkti par semināru 10 punkti par semināru 2 – 6 punkti par semināru (atkarīgs no semināra ilguma un dalības veida seminārā)
10.**	Jaunu mācību līdzekļu izstrāde un sagatavošana publicēšanai 2KP studiju kursam (nepieciešams fakultātes domes atzinums)	līdz 100 punktiem
11. *	Jauna 2 KP studiju kursa sagatavošana	64 punkti
12.**	Darbs VeA Senātā, fakultātes domē, studiju programmas padomē, dalība katedras sēdēs	2 punkti par 1 sēdi
13.**	Uz studiju procesa uzlabošanu vērstu projektu sagatavošana (ja projekts ir izturējis administratīvo pārbaudi)	līdz 25 punktiem
14.	Studējošo konsultēšana referātu sagatavošanā zinātniskajām konferencēm	10 punkti par vienu referātu

* - aprēķina uz priekšu, atbilstoši fakultātes plānam

** - aprēķina, pamatojoties uz iepriekšējā atskaites perioda rezultātiem (par atskaites periodu uzskatāms laika posms, kurā veikta docētāja profesionālā darbība)

**VeA akadēmiskā personāla zinātniskās pētniecības darba veidi
un tā plānošanas un uzskaites normatīvi**

N.p.k.	Zinātniskā darba veidi	Profesors	Asoc. prof.	Docents	Lektors	Asistents
		25% jeb 250 punkti no akad. darba kopapjoma (gadā)	20% jeb 200 punkti no akad. darba kopapjoma (gadā)	20% jeb 200 punkti no akad. darba kopapjoma (gadā)	15% ¹ jeb 150 punkti no akad. darba kopapjoma (gadā)	10% jeb 100 punkti no akad. darba kopapjoma (gadā)
1.	Zinātņu un attīstības daļā reģistrētu pētniecības projektu sagatavošana (ja projekts ir izturējies administratīvo pārbaudi)	līdz 50 punktiem	līdz 50 punktiem	līdz 50 punktiem	līdz 50 punktiem	līdz 50 punktiem
2.	Piedalīšanās starptautiska mēroga ² zinātniskā kongresā, konferencē, simpozijā ar zinātnisku referātu	35 punkti	35 punkti	35 punkti	35 punkti	35 punkti
	Piedalīšanās Latvijas mēroga zinātniskā kongresā, konferencē, simpozijā ar zinātnisku referātu	25 punkti	25 punkti	25 punkti	25 punkti	25 punkti
	Darbs starptautiska mēroga zinātniskā kongresā, konferencē, simpozijā bez referāta	1 diena – 8 punkti	1 diena – 8 punkti	1 diena – 8 punkti	1 diena – 8 punkti	1 diena – 8 punkti
	Darbs Latvijas mēroga zinātniskā kongresā, konferencē, simpozijā bez referāta	1 diena – 6 punkti	1 diena – 6 punkti	1 diena – 6 punkti	1 diena – 6 punkti	1 diena – 6 punkti
3*.	Zinātniskās publikācijas LVP atzītos izdevumos	25 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	25 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	25 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	25 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	25 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados

¹ Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 06-88

² Pasākums uzskatāms par starptautisku, ja tajā piedalās vismaz trīs valstu pārstāvji. (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar VeA Senāta lēmumu Nr. 07-27)

4*.	Recenzētas zinātniskās publikācijas citos izdevumos	20 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	20 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	20 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados	20 punkti par vienu publikāciju pēdējos 6 gados
5.	Zinātnisku konferenču un semināru organizēšana	līdz 30 punktiem	līdz 30 punktiem	līdz 30 punktiem	līdz 30 punktiem
6.	Darbs ekspertu komisijās, redkolēģijās	50 punkti par vienu komisiju vai redkolēģiju	50 punkti par vienu komisiju vai redkolēģiju	---	---
7.	Monogrāfiju sagatavošana un publicēšana	Līdz 50 lpp. – 50 punkti; No 51 lpp. līdz 100 lpp. – 100 punkti; Virs 100 lpp. – 150 punkti	Līdz 50 lpp. – 50 punkti; No 51 lpp. līdz 100 lpp. – 100 punkti; Virs 100 lpp. – 150 punkti	Līdz 50 lpp. – 50 punkti; No 51 lpp. līdz 100 lpp. – 100 punkti; Virs 100 lpp. – 150 punkti	Līdz 50 lpp. – 50 punkti; No 51 lpp. līdz 100 lpp. – 100 punkti; Virs 100 lpp. – 150 punkti
8.	Promocijas darba izstrādāšana			50 punkti gadā, ja kārtējā atestācija ir bijusi sekmīga	50 punkti gadā, ja kārtējā atestācija ir bijusi sekmīga
9.	Zinātnisku darbu recenzijas	15 punkti par vienu rakstu (līdz 45 punktiem)	15 punkti par vienu rakstu (līdz 45 punktiem)	15 punkti par vienu rakstu (līdz 45 punktiem)	---
10.	Zinātnes popularizēšana (raksti populārzinātniskos izdevumos, presē, u.c., populārzinātniskās lekcijas)	5 punkti par rakstu vai lekciju (kopā līdz 30 punktiem)	5 punkti par rakstu vai lekciju (kopā līdz 30 punktiem)	5 punkti par rakstu vai lekciju (kopā līdz 30 punktiem)	5 punkti par rakstu vai lekciju (kopā līdz 30 punktiem)
11.	Darbu zinātniskajos projektos, kuri ir saistīti ar docētāju zinātnisko darbību, bet šis darbs netiek atalgots	līdz 10 punktiem	līdz 10 punktiem?	līdz 10 punktiem	līdz 10 punktiem

Visi aprēķini pēc šīs tabulas notiek uz iepriekšējā atskaites perioda (gads vai seši gadi) rezultātiem.

* Līdzautoriem: 2 autori – 0,6 katram

3 autori – 0,5 katram

4 autori un vairāk – proporcionāli autoru skaitam

* Izmērot gadījumus, kad autors publikācijā ir norādījis savu piederību citai akadēmiskajai iestādei nevis Ventspils Augstskolai.

Pielikums Nr. 3

Amata kategorija	Amata nosaukums	Minimimālais atalgojums mēnesī	Atalgojums mēnesī personai ar maģistra grādu	Atalgojums mēnesī personai ar doktora grādu
A		ekvivalents minimālajam docenta atalgojumam valstī	min+10%	min+20%
	ITML daļas vadītājs			
	Datorlaboratorijas vadītājs			N
	Mūžizglītības nodaļas vadītājs			
	Mācību daļas vadītājs			
	Zinātņu un attīstības daļas vadītājs			
	Zinātņu un attīstības daļas Doktorantūras nodaļas vadītājs			
	Galvenais grāmatvedis			N
B	Galvenais ekonomists			N
		ekvivalents minimālajam lektora atalgojumam valstī	min + 10%	min+20%
	Speciālists organizatoriskos un sab. attiec. jaut.			N
	Speciālists ITML daļā			N
	Speciālists ārējo sakaru jautājumos			N
	Kancelejas vadītājs			N
	Personāldaļas vadītājs			N
	Vecākie speciālisti			
	Metodiķi			
	Jurists			N
	Grāmatvedis			N
	Telpu ekspluatācijas inženieris			N
	Datortīklu administrators			N
	Mūžizglītības nodaļas speciālists			N
C		ekvivalents minimālajam asistenta atalgojumam valstī		
	Grāmatvedības			

		0.8 X minimālais atalgojums C kategorijai		53
	Tehniskā sekretāre		N	N
	Augstskolas dežurants		N	N
	Speciālists saimniecības jautājumos		N	N
	Laboranti		N	N
	Autovadītājs		N	N
		0.8 X minimālais atalgojums D kategorijai		
	Dežurants		N	N
	Strādnieks		N	N
		ekvivalents valstī noteiktajam minimālajam atalgojumam		
	Sargs		N	N
	Apkopēja		N	N
	Sētnieks		N	N

N – attiecīgajam amatam par maģistra vai doktora grādu paaugstināts atalgojums netiek noteikts

Maksimālie papildus atalgojuma apmēri, kas tiek piešķirti saskaņā ar šī nolikuma 2.2.7.punktu no Ventspils pilsētas pašvaldības piešķirtā finansējuma

Amats	Maksimālā papildus atalgojuma apmērs mēnesī mēnesī 2007.g.
Profesors	426,00
Asociētais profesors	426,00
Docents	426,00
Rektors, rektors-profesors, rektors-asociētais profesors	585,75
Prorektors, prorektors-profesors, prorektors-asociētais profesors, prorektors-docents, prorektors-lektors	426,00
Dekāns, dekāns-profesors, dekāns-asociētais profesors, dekāns-docents, dekāns-lektors	426,00

Senāta priekšsēdētāja

V.Rudziša

KOPIJAS:

3 – prorektoriem;

1 – galvenai ekonomistei;

1 – personāldaļas vadītājam.