

Ventspils Augstskolas cilvēkresursu attīstības plāns 2011.-2015. gadam

Cilvēkresursu stratēģija un attīstība ir ļoti būtisks VeA izaugsmes un attīstības faktors, jo tikai nokomplektēts kvalificēts un motivēts akadēmiskais un zinātniskais personāls spēj sasniegt VeA stratēģiskajos dokumentos noteiktos virsmērķus, paaugstināt konkurētspēju, darba kvalitāti, kā arī sabiedrības uzticību. Akadēmiskā un zinātniskā personāla (turpmāk personāla) attīstība plānojama, lai:

- nodrošinātu kvalitatīvu esošo un plānoto studiju procesu;
- lielā mērā efektīvi izmantotu zinātnes infrastruktūras potenciālu un to kāpinātu;
- ģenerētu jaunas zinātniskas idejas un piesaistītu ārējo finansējumu šo ideju realizācijai;
- praksē iedzīvinātu organizācijas, kas mācās (learning organisation), pamatprincipus (uzlabo savas prasmes mainīties un adaptēties, izstrādā darbinieku kolektīvās apmācības un individuālos procesus un izmanto mācīšanās rezultātus, lai sasniegtu vēl labākus darbības rezultātus);
- proaktīvi vadītu procesus;
- veidotu uz rezultātiem vērstas organizācijas iekšējo kultūru.

Svarīgākie cilvēkresursu plānošanas aspekti:

- ilgtermiņa plānošana, lai tā atbilstu VeA stratēģiskajiem dokumentiem;
- sistemātiskums, lai process nebūtu nejaušs;
- integrācija, lai personāla plānošanas process iekļautos gan VeA kopējā, gan atsevišķu struktūru (fakultāšu, institūtu) plānā, tiktu ņemta vērā mijiedarbība ar citām augstākās izglītības un zinātnes institūcijām un biznesa procesiem Ventspilī;
- kvalitāte un kvantitāte, proti, cilvēkresursu vajadzību noteikšana abās izteiksmēs;
- atbilstība normatīvajos aktos noteiktajām kvalitatīvajām prasībām;
- nepārtrauktība, lai savlaicīgi reaģētu uz ārējiem faktoriem, pārmaiņu procesiem un jauniem mērķiem;
- atbilstība resursiem, lai darbaspēka izmaksas būtu sabalansētas ar iespējām, ko VeA var atļauties tagad un nākotnē.

Veidojot VeA cilvēkresursu attīstības plānu, jāreķinās, ka pēdējie divi no

iepriekšminētajiem cilvēkresursu plānošanas aspektiem ir visai sarežģīti prognozējami tālākā perspektīvā un ir balstīti uz to, ka tiek pilnībā realizēti 2011. gadā plānotie zinātnes infrastruktūras projekti.

Cilvēkresursu plānošana ir esošā personāla nodrošinājuma un lietderības izpēte, personāla nepieciešamība nākotnē, pamatojoties uz VeA stratēģiskajiem dokumentiem un cilvēkresursu iespējām, personāla izmaiņu un virzības prognozēšanu, vajadzīgo darbinieku pilnīgu izmantošanu un paturēšanu. Ņemot vērā VeA struktūru, aktivitātes ir plānojamas divos līmeņos:

- aktivitātes, kas attiecas uz visu akadēmisko un zinātnisko personālu (svešvalodu prasmju uzlabošana, darbs elektroniskajā studiju vidē, interaktīvās pasniegšanas metodes),
- aktivitātes, kas realizējamas katrā VeA fakultātē atbilstoši tās darbības specifikai.

Ir mērķtiecīgi jāstrādā, lai visās fakultātēs un zinātniskajās institūcijās:

- būtu normatīvajos aktos noteiktais nepieciešamais LZP ekspertu skaits (atbildīgie - fakultāšu dekāni, pārrauga zinātņu prorektors)¹,
- akadēmiskais personāls spētu pasniegt lekcijas svešvalodās (atbildīgie - fakultāšu dekāni, pārrauga mācību prorektors),
- tiktu izpildītas normatīvajos aktos noteiktās prasības viesprofesoriem (atbildīgie - fakultāšu dekāni, pārrauga mācību prorektors)²,
- tiktu izpildītas normatīvajos aktos noteiktās akadēmiskā personāla kvalifikācijas prasības (atbildīgie - fakultāšu dekāni, pārrauga mācību prorektors)³,
- akadēmiskais personāls efektīvi izmantotu *Moodle* vidi un interaktīvās mācību metodes (atbildīgie - fakultāšu dekāni, pārrauga mācību prorektors).

Atbilstoši akadēmiskā un zinātniskā personāla *status quo* tālāk tiek analizēta situācija VeA fakultātēs, ņemot vērā, ka apmācība darbam *Moodle* vidē un darbam interaktīvā vidē tiek plānota atsevišķi.

Akadēmiskā personāla starptautiskā mobilitāte šobrīd visvienkāršāk realizējama

¹ Augstskolu likums, 24. panta 2. daļa), MK noteikumi Nr.1001, 5. punkts

² Augstskolu likums, 3. panta 7. daļa

³ Augstskolu likums, 3. panta 1. daļa

Erasmus apmaiņas programmā, kuras iespējas tomēr ir ierobežotas. VeA ir būtiski jāaktivizē darbs citu ES piedāvāto programmu īstenošanā, lai nodrošinātu normatīvo aktu prasību, kā arī būtiski palielinātu zinātnisko kapacitāti VeA stratēģiskās darbības virzienos - radioastronomijā, radioelektronikā, augstas veiktspējas inženierijā un tālīzpētē. Šie darbības virzieni detalizētāk iestrādājami Augsti kvalificētu pētnieku un pasniedzēju piesaistes plānā 2011. – 2015. gadam (atbildīgie - zinātņu prorektors un zinātnisko institūtu direktori).

Tulkošanas studiju fakultāte un Lietišķās valodniecības centrs

Akadēmiskais personāls pilnībā nodrošina esošo un arī *Ventspils Augstskolas*

Darbības un attīstības stratēģijā laika posmam no 2009. līdz 2015.gadam noteikto eventuāli izveidojamo jauno studiju programmu realizāciju nākamo piecu gadu laikā.

Doktorantūrā uzņemtie un studējošie (kuri ir motivēti pabeigt studijas un visticamāk strādāt VeA)

Vārds, uzvārds	Studē	Statuss	Nākotne	Nepieciešamais papildus resurss
Agnese Dubova	Pabeigta LU doktorantūra valodniecībā	2011. gadā ir jāaizstāv	Strādā VeA	
Guntis Dreijers	VeA doktorantūrā	3. gads	Strādā VeA	
Egita Proveja	VeA doktorantūrā	3. gads	Strādā VeA	
Natalija Malašonoka	VeA doktorantūrā	3. gads	Strādā VeA	
Diāna Pavlovska	VeA doktorantūrā	2. gads	Strādā VeA	
Zane Šamšuro	VeA doktorantūrā	2. gads	Strādā VeA	
Viesturs Sīlis	VeA doktorantūrā	2.gads	Strādā VeA, ir pašnodarbināts	
Silga Sviķe	VeA doktorantūrā	1.gads	Strādā VeA	
Ieva Vizule	LU Vadībzinību doktorantūrā	4. gads	Strādā VeA	

Papildus investīcijas doktorantu budžeta vietu izveidē/iegādē un stipendijām nav nepieciešamas.

Riski

Valsts politikas rezultātā:

1. Var tikt īstenoti resursu centralizācijas pasākumi (doktora studiju programmu koncentrācija universitātēs, viena promocijas padome zinātnes nozarē vai apakšnozarē valstī), zinātnisko institūciju kapacitātes prasību paaugstināšana, kas var radīt situāciju, ka VeA nav zinātniskā institūta un doktora studiju programmas šajā zinātnes virzienā. Kā iespējami risku novēršanas īstermiņa risinājumi ir mērķtiecīgs esošo doktorantu darbs promocijas darbu aizstāvēšanā. Attiecībā uz LVC perspektīvu – kā rezerves variants paliek LVC integrācija IZI „VSRC”.
2. Var tikt ievērojami samazināts budžeta vietu skaits, kā rezultātā daļai akadēmiskā personāla var samazināties darba slodze. Kā iespējamie īstermiņa risinājumi ir studiju masas samazināšana un daļēja akadēmiskā personāla skaita samazināšana, kā iespējamais ilgtermiņa risinājums ir pētnieciskā darba apjomu palielināšana.

TSF un LVC kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji

	2011	2015
Personāla skaits ar Ph.D. grādu (% no ievēlētā akadēmiskā personāla)	28	65
LZP eksperti	2	5

Informācijas tehnoloģiju fakultāte un IZI „VSRC”

Šajā fakultātē un institūtā situācija ir komplicēta, jo:

- izveidojoties IZI „VSRC” un realizējot „Uz Zemes mākslīgo pavadoņu (ZMP) attiecināmu signālu uztveršanas, raidīšanas un apstrādes tehnoloģijas projektu” (cilvēkresursu projekts), akadēmiskais personāls ir nodarbināts gan pētnieciskajā, gan docētāja darbā, kas ir radījis pārslodzes situāciju;
- ir pieņemts konceptuāls lēmums par profesionālās maģistra studiju programmas elektronikā izveidi un, lai īstenotu šo programmu, ir nepieciešams no ārienes piesaistīt akadēmisko personālu;
- tā kā garantētais bāzes finansējums ir tikai 4% no VSRC budžeta, liela akadēmiskā un zinātniskā personāla daļa ir iesaistīta dažādu vidēja termiņa projektu realizācijā un izstrādē un neizbēgami veidojas gan epizodiskas pārslodzes, gan arī epizodiskas nepietiekamas noslodzes situācijas;
- no VeA neatkarīgu apstākļu dēļ ne vienmēr būtisku projektu realizācija notiek atbilstoši plānotajam;
- akadēmiskā personāla turpmākā attīstība ir jāplāno divos variantos:
 - cilvēkresursu projektam tiek īstenota otrā kārta 2013.-2015.gadā, neveidojoties pārtraukumam pēc jau esošā projekta (tas būtu optimāls variants, jo tiek nodrošināta zinātnisko pētījumu nepārtrauktība un vienmērīgāks docētāju slodžu sadalījums),
 - cilvēkresursu projektā var būt 1-2 gadus ilgs pārrāvums (šajā gadījumā var būt problemātiski nodrošināt visiem pētniekiem docētāja slodzi).

Rēķinoties ar jaunas - profesionālās elektronikas - maģistra programmas atvēršanu 2012./2013. akadēmiskajā gadā, VeA būtu nepieciešams piesaistīt no ārienes pastāvīgā darbā divus elektronikas doktorus. Pastāvīgā darbā būtu nepieciešams arī viens datorzinātņu (IT) doktors. Ņemot vērā, ka perspektīvā šīs fakultātes maģistra programmām ir jāķļūst par starptautiskām, ir svarīgi, lai docētāji spētu pasniegt savus kursus angļu valodā.

Doktorantūrā uzņemtie un studējošie
(kuri ir motivēti pabeigt studijas un visticamāk strādās VeA)

Vārds, uzvārds	Studē	Statuss	Nākotne	Nepieciešamais papildus resurss
Raita Rollande	RTU datortehniskās	Akadēmiskajā atvaļinājumā, jāuzraksta darbs	Strādā VeA	Stipendija uz 1 gadu, lai 2013. gadā aizstāvētos
Vladislavs Bezrukovs	Korkas Tehnoloģiju institūts applied physics	Darbs izstrādāts, jāaizstāv	Strādā VeA	-
Jānis Hofmanis	Institut National Polytechnique De Lorraine IT (smadzeņu signāli)	Aizstāvēs 2013. gadā	Gatavs atgriezties VeA	-
Juris Kalvāns	LU fizika (astrofizika)	Doktorantūra pabeigta, jāraksta darbs, vēl nepieciešamas publikācijas, aizstāvas 2013. gadā	Strādā VeA	Stipendija uz 1 gadu, lai 2013. gadā aizstāvētos
Gatis Gaigals	RTU signālu apstrāde	Uzsāk studijas 2011. gadā	Strādā VeA	Var pretendēt uz ESF stipendijām RTU
Romass Pauliks	RTU telekomunikācijas	Uzsāk studijas 2011. gadā	Strādā VeA	Var pretendēt uz ESF stipendijām RTU
Dmitrijs Bezrukovs	LU astrofizika (Saules pētījumi)	Aizstāvas 2013. gadā	Strādā VeA	Stipendija uz 1 gadu, lai 2013. gadā aizstāvētos
Kārlis Zālīte	Tartu universitāte astronomija	Uzsāk studijas 2011. gadā	Strādā VeA	Ir TU stipendija
Liene Riekstiņa	VeA doktorantūra vadībzinātnes	2. kursā	Strādā VeA	Var pretendēt uz ESF stipendijām
Nauris Kozlovs	VeA doktorantūra vadībzinātnes	2. kursā	Strādā VeA	Var pretendēt uz ESF stipendijām

* VSRC cilvēkresursu attīstības plāns 2011–2015.

Visi doktoranti, kas šobrīd strādā VeA, un J. Hofmanis, ir gatavi turpināt sadarbību ar VeA pēc grāda iegūšanas. Tādējādi 2012. gadā būtu nepieciešams papildus resurss R. Rollande, D. Bezrukovam un J. Kalvānam promocijas darba izstrādei un aizstāvēšanai.

Nemot vērā zinātniskās infrastruktūras attīstības plānus, ir svarīgi veicināt perspektīvo maģistrantu studijas doktorantūras programmās, kas atbilst VeA stratēģiskās attīstības virzieniem.

Maģistri, kuriem ir interese par doktorantūras studijām

Vārds, uzvārds	Studētu	Statuss	Nākotne	Nepieciešamais papildus resurss
Uldis Locāns	LU ģeoinformātika signālapstrāde	V.Avotiņš risina jautājumu par budžeta vietu LU datorzinātņu doktorantūrā 2012. gadā	Strādā VeA	LU budžeta vieta; stipendija*
Vera Baklanova	LU signālapstrāde	Varētu sākt studijas 2012. gadā	Vēlas strādāt VeA	
Inese Jaunzeme	Nottingemā ģeoinformātikai vai LU signālapstrādi	Varētu sākt studijas 2012. gadā	Strādā VeA projektā	LU budžeta vieta; stipendija*
Sabīne Upnere	Pati meklē iespēju studēt ārvalstīs		Strādā VeA projektā	-
Kaspars Kondratjevs	RTU signālapstrāde	A.Dupats un V.Avotiņš risina jautājumu par budžeta vietu RTU doktorantūrā 2012. gadā	Strādā un vēlas strādāt VeA	RTU budžeta vieta; stipendija*
Karina Krinkele	LU signālapstrāde	Vadītājs N.Jēkabsons, tēma saistīta ar korelators izstrādi, tiek formulēta. V.Avotiņš risina jautājumu par budžeta vietu LU datorzinātņu doktorantūrā 2012. gadā	Strādā un vēlas strādāt VeA	LU budžeta vieta; stipendija*
Dace Kotlere	LU vai RTU IT signālapstrāde	Vadītājs N.Jēkabsons, tēma skaidra un saistīta ar korelators izstrādi. V.Avotiņš risina jautājumu par budžeta vietu LU fizikas (astronomijas) doktorantūrā 2012. gadā	Jau strādā un gatava turpināt strādāt VeA	LU budžeta vieta; stipendija*
Inga Pakalnīte	VeA: signālapstrāde, IT; LU vai RTU	Varētu būt 2 vadītāji, no VSRC J.R.Kalniņš, tēma – „attēlu atpazīšana un signālu apstrāde (pārtraide un uztveršana)”; A.Dupats, V.Avotiņš risina jautājumu par budžeta vietu RTU doktorantūrā – RDDF6 „automātika un datortehnika” 2012.gadā.	Jau strādā un gatava turpināt strādāt VeA	RTU budžeta vieta; stipendija*

* problemātiski pretendēt uz LU vai RTU iekšējām ESF stipendijām (700 – 800 Ls mēnesī)

2011. gadā ir nepieciešams K.Kondratjevam, K.Krinkelei, D.Kotlerei, I.Pakalnītei un U.Locānam, I.Jaundzemei atrisināt jautājumu par valsts budžeta finansētu vietu attiecīgi RTU vai LU doktorantūrā.

Riski

Valsts politikas rezultātā:

1. Var tikt īstenoti resursu centralizācijas pasākumi (doktora studiju programmu koncentrācija universitātēs, viena promocijas padome zinātnes nozarē vai

apakšnozarē valstī) un zinātnisko institūciju kapacitātes prasību paaugstināšana, kas var radīt situāciju, ka VeA nav iespējams izveidot IT doktora studiju programmu. Kā iespējama VeA attīstības riska novēršanas īstermiņa risinājums ir attiecīgo speciālistu sagatavošanas plāna izstrāde un konsekventa realizācija.

2. Var tik ievērojami samazināts budžeta vietu skaits, kā rezultātā daļai akadēmiskā personāla var samazināties darba slodze. Kā iespējamie īstermiņa risinājumi ir studiju maksas samazināšana un daļēja akadēmiskā personāla skaita samazināšana, kā iespējamie ilgtermiņa risinājums ir pētnieciskā darba apjomu palielināšana un ārzemju studentu piesaistīšana.

Kā riska faktors ir neprognozējamā ES fondu realizācijas valsts politika, kas var būtiski ietekmēt akadēmiskā personāla noslodzi.

ITF kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji

	2011	2015
Personāla skaits ar Ph.D. grādu (% no ievēlētā akadēmiskā personāla)	50	65
LZP eksperti	1 (1 iesniegts)	5

Ekonomikas un pārvaldības fakultāte

Šajā fakultātē lielākās neskaidrības saistās ar Biznesa un ekonomisko pētījumu centra izveidi. Lai centru reģistrētu kā zinātnisko institūtu, starp institūta pētniekiem pieciem jābūt ekonomikas un vadības zinātņu doktoriem. Šāds novirziens nelielas ekonomisko pētījumu grupas formātā ir izveidots arī VeA Inženierzinātņu institūtā, tomēr ir jāizvērtē iespēja integrēt ekonomiskos un inženierzinātņu pētījumus IZI „VSRC” ietvaros (palielinot sociālo zinātņu īpastvaru VSRC, IZM automātiski piekārtos koeficientu 1 bāzes finansējuma saņemšanai (pašreiz ir 2 kā inženierzinātņu institūtam). Ņemot vērā, ka perspektīvā šīs fakultātes maģistra programmai ir jāklūst par starptautisku, ir svarīgi, lai docētāji spētu pasniegt savus kursus angļu valodā.

Doktorantūrā uzņemtie un studējošie (kuri ir motivēti pabeigt studijas un visticamāk strādās VeA)

Vārds, uzvārds	Studē	Statuss	Nākotne	Nepieciešamais papildus resurss
Ilze Balode	LU ekonomikas doktorantūrā, ekonometrija	2011. gadā ir jāaizstāv	Strādā VeA	-
Justīne Jaunzeme	LU ekonomikas doktorantūrā, Finances un kredīts	2011. gadā ir jāaizstāv	Strādā VeA	-
Dmitrijs Smirnovs	LU ekonomikas doktorantūrā, finanses un kredīts	aizstāvēšana neskaidra	Strādā VeA	-
Ieva Kantmane	VeA doktorantūrā mārketinga	2012. gadā jāaizstāv	Strādā VeA	-
Dace Štefenberga	VeA doktorantūrā inovatīvā uzņēmējdarbība	2011. gadā jāaizstāv	Strādā VeA	-
Egils Vītols	VeA doktorantūrā uzņēmējdarbība	aizstāvēšana neskaidra	Strādā VeA	
Natālija Jarohnoviča	VeA doktorantūrā inovatīvā uzņēmējdarbība	3.gads	Strādā VeA	
Egita Udodova	VeA doktorantūrā kvalitātes vadība	1. gads	Strādā VeA	var pretendēt uz ESF stipendiju

Visi doktoranti jau strādā VeA, tādējādi vēlams precizēt studiju virzienu atbilstoši VeA vajadzībām (projektu vadībā, vides ekonomikā, kvalitātes vadībā). Individuāli izskatāmi iesniegumi par aizstāvēšanās izdevumu segšanu no VeA budžeta. Citi papildu resursi šobrīd nav nepieciešami.

Riski

Valsts politikas rezultātā:

1. Var tikt īstenoti resursu centralizācijas pasākumi (doktora studiju programmu koncentrācija universitātēs, viena promocijas padome zinātnes nozarē vai

apakšnozarē valstī) un zinātnisko institūciju kapacitātes prasību paaugstināšana var radīt situāciju, ka VeA nav doktora studiju programmas un nav iespējams izveidot zinātnisko institūtu šajā zinātnes virzienā. Kā iespējami risku novēršanas īstermiņa risinājumi ir mērķtiecīgs esošo doktorantu darbs promocijas darbu aizstāvēšanā. Attiecībā uz zinātniskā institūta perspektīvu – kā rezerves variants paliek virziena attīstīšana IZI „VSRC”.

2. Var tik ievērojami samazināts budžeta vietu skaits, kā rezultātā daļai akadēmiskā personāla var samazināties darba slodze. Kā iespējamie īstermiņa risinājumi ir studiju maksas samazināšana un daļēja akadēmiskā personāla skaita samazināšana, kā iespējamais ilgtermiņa risinājums ir ārzemju studentu piesaistīšana.

EPF kvalitatīvie un kvantitatīvie rādītāji

	2011	2015
Personāla skaits ar Ph.D. grādu (% no ievēlētā akadēmiskā personāla)	33	65
LZP eksperti	2	5

Status quo rezumējums uz 2011. gada 1. septembri un ieteikums

2012. gada VeA budžeta sadaļā ir jāparedz finansējums šādiem pasākumiem:

1. Raitas Rollandes promocijas darba pabeigšanai un aizstāvēšanai. Ja neizdodas piesaistīt citus ārējos resursus, tas būtu pirmais IT inženierzinātņu doktors VeA (atbildīgais - J.Eglītis).
2. Dmitrija Bezrukova promocijas darba pabeigšanai un aizstāvēšanai. Promocijas darba tēma atbilst IZI „VSRC” pētījumu virzieniem, šobrīd tas ir vienīgais pētnieks, kurš specializējas Saules pētījumos (atbildīgais - J.Eglītis).
3. Jura Kalvāna promocijas darba pabeigšanai un aizstāvēšanai (atbildīgais - J.Eglītis).
4. Ir jāatrisina jautājums par valsts finansētas budžeta vietu piešķiršanu (sliktākajā gadījumā finansēšanu) RTU elektronikas doktorantūrā Kasparam Kondratjevam un Ingai Pakalnītei (atbildīgais – A.Dupats).
5. Ir jāatrisina jautājums par studijām LU IT doktorantūrā Karīnai Krinkelei, Dacei Kotlerei, Uldim Locānam un Inesei Jaundzemei (atbildīgais – V.Avotiņš).
6. Ir jāparedz finansējums akadēmiskā un pētnieciskā personāla publicitātes pasākumiem, kuri veicami LZP eksperta statusa iegūšanai (atbildīgie – fakultāšu dekāni, A.Dupats).

Ieviešana un kontrole

1. Plāna īstenošanai nepieciešamais juridiskais ietvars (nolikumi, līgumi) ir šo plānu papildinošie dokumenti (atbildīgais - rektors).
2. Finanšu aprēķins izstrādājams reizē ar VeA ikgadējo budžetu (atbildīgais - administratīvais prorektors).
3. Katru gadu VeA senāta septembra sēdē zinātņu prorektors atskaitās Senātam par šī plāna īstenošanu, kā arī aktualizē *status quo* rezumējumu un ieteikumus.